

Szanujemy Państwa prywatność i dbamy o przetwarzane dane osobowe. Jeśli życzy sobie Pani/Pan, abyśmy zachowali dane na potrzeby przyszłych rekrutacji prosimy o wyrażenie odpowiedniej zgody, przykładowo przez zamieszczenie w przesyłanym CV następującej treści:

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez CERET GRZYWACZEWSKA – Kancelarię Radców Prawnych Spółkę partnerską moich danych osobowych zamieszczonych w złożonych dokumentach rekrutacyjnych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych przez okres 6 miesięcy. Zostałam/em poinformowana/y, że zawsze mogę wycofać zgodę w dowolnej formie, natomiast wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Wykonując obowiązek wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych (zwanym dalej „Administratorem”) jest CERET GRZYWACZEWSKA – Kancelaria Radców Prawnych Spółka partnerska, al. Kościuszki 52/2, 90-428 Łódź;
2. Z Administratorem można skontaktować się pisząc na wskazany wyżej adres lub mailowo pod adresem: firmaprawnicza@firmaprawnicza.pl;
3. Pani/Pana dane są przetwarzane w celu:
 1. przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko zgodne z Pani/Pana profilem kandydata:
 - w zakresie danych wymaganych przepisami prawa pracy (imienia/imion, nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych): na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze,
 - w zakresie danych o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia: na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, tj. – przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy o pracę,
 - co do danych przekraczających zakres, o którym mowa powyżej, w przypadku przekazania przez Panią/Pana tych danych z własnej inicjatywy: na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. przetwarzanie jest dokonywane na podstawie Pani/Pana zgody, wyrażonej przez zawarcie dodatkowych informacji w składanych dokumentach rekrutacyjnych,
 2. przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych: przetwarzanie dokonywane jest na podstawie Pani/Pana zgody - na podstawie art. 6 ust. 1, lit. a RODO;
4. Każda z udzielonych zgód na przetwarzanie danych osobowych może być zawsze wycofana w dowolnej formie, w szczególności przez przesłanie wiadomości mailowej na wskazany wyżej adres. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
5. W przypadku przekazania dokumentów rekrutacyjnych drogą mailową, Pani/Pana dane będą przekazywane podmiotowi świadczącemu na rzecz Administratora usługi hostingu poczty elektronicznej;
6. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego (państwa spoza Unii Europejskiej i EOG) ani żadnej organizacji międzynarodowej;
7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:
 1. w celach związanych z daną rekrutacją - do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego, a w przypadku danych wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa do czasu wycofania zgody, nie dłużej niż do zakończenia procesu rekrutacyjnego;
 2. na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych – do czasu wycofania zgody, nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy;

8. Ma Pani/Pan prawo domagać się od nas:
 1. dostępu do swoich danych,
 2. otrzymania ich kopii,
 3. sprostowania danych,
 4. usunięcia danych w razie zaistnienia okoliczności wskazanych w art. 17 RODO,
 5. ograniczenia przetwarzania danych,
 6. a także – w przypadku, gdy przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany - przeniesienia danych;
9. Ma Pani/Pan również prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie narusza przepisy prawa;
10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie imienia/imion, nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym i wymagane przez przepisy prawa, a brak ich podania uniemożliwia udział w rekrutacji. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne, a brak ich podania nie powoduje żadnych negatywnych konsekwencji;

Nie będziemy podejmować wobec Pani/Pana decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym w formie profilowania.